

SEDUTA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL 14 OTTOBRE 2016

Il giorno 14 del mese di ottobre dell'anno 2016, alle ore 13.30 presso lo Studio Professionale dell'Organismo Indipendente di Valutazione nominato nella persona di Marco Rossi proseguirono le operazioni di valutazione del dott. Alberto Girani, iniziate nella seduta del 6.10.2016.

A tale fine si evidenzia che, nel mentre, è pervenuta (in data 13.10.2016) la scheda relativa agli aspetti comportamentali predisposta, in relazione all'esercizio 2015, dal Presidente in carica in allora e, in data odierna, una nota esplicativa concernente le problematiche che si sono manifestate in relazione all'obiettivo gestionale 2015 relativo alla Locanda a San Fruttuoso di Camogli.

Nella seduta precedente sono già stati determinati i livelli di conseguimento dei diversi obiettivi gestionali, sulla base della relazione predisposta dal direttore sottoposto al percorso valutativo.

Nondimeno, proprio in funzione del materiale documentale pervenuto, si ritiene opportuno rettificare il livello di conseguimento dell'obiettivo n° 5 con il riconoscimento di una percentuale di raggiungimento pari al 30%.

In esito al descritto percorso si giunge alla predisposizione dell'allegata scheda, contenente la proposta di valutazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione.

In proposito, nondimeno, l'Organismo Indipendente di Valutazione fa presente che tale valutazione si basa su elementi in parte descritti ed in parte quantitativi e che vi sono alcune criticità sul fronte della definizione degli indicatori, che impone un percorso di progressivo affinamento degli strumenti destinati alla determinazione dei livelli di conseguimento degli obiettivi.

Pertanto, lo stesso Organismo fa rinvio all'autonomia degli organi di governo ai fini della definizione dell'ammontare della retribuzione spettante, laddove sussistano elementi informativi diversi rispetto a quelli immediatamente emergenti dalla documentazione agli atti.

Di seguito, sono verificati i diversi elementi che normativamente sono destinati ad incidere sulla retribuzione di risultato. In proposito, si riscontra - mediante verifica sul sito - la non completa attuazione degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 (come risulta dall'apposita attestazione rilasciata dall'OIV entro il 31.01.2016). Di conseguenza, si propone una decurtazione in misura pari al 5% della retribuzione di risultato spettante.



Conclusivamente l'organismo indipendente di valutazione invita l'Ente a dare seguito e ad applicare puntualmente gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 97/2016.

Alle ore 14.30 la seduta è tolta.

Dott. Marco Rossi (Esperto)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Rossi', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

SEDUTA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL 6 OTTOBRE 2016

Il giorno 6 del mese di ottobre dell'anno 2016, alle ore 15.30 presso l'Ente Parco di Portofino, con sede in Santa Margherita Ligure (Ge) è presente l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato nella persona di Marco Rossi, nominato con Decreto del Presidente n° 7 del 2.08.2016.

Partecipa alla seduta il dott. Alberto Girani nella qualità di Direttore dell'Ente, che svolge una funzione di supporto ai lavori dell'organismo di valutazione con eccezione dei casi in cui possa sussistere un conflitto di interesse.

La seduta è stata convocata con il seguente ordine del giorno:

- 1) valutazione dirigente per l'annualità 2015;
- 2) varie ed eventuali.

In ordine al primo punto si evidenzia che, sulla base della metodologia approvata la performance del dirigente dipende:

- a) per il 70% dal grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) per il 30% dalle prestazioni manageriali e dalle competenze.

Rispetto al primo profilo sono acquisti:

- 1) la relazione finale del Direttore anno 2015;
- 2) alcune indicazioni integrative attraverso il colloquio valutativo.

Essi si riferiscono, in particolare, ai cinque obiettivi della gestione rappresentati:

- i) dal funzionamento dell'Ente;
- ii) dal recupero dei Manufatti bellici in località Batterie (chiusura 3° stralcio);
- iii) dalla redazione di di 2 progetti a valere sui fondi europei;
- iv) dalla procedura di finanza di progetto di iniziativa privata ai sensi dell'art. 153, comma 19, del Decreto legislativo 163/2006 e ss.mm.ii.;
- v) dall'allestimento della locanda di San Fruttuoso.



Rispetto al secondo profilo, invece, si sollecita il Direttore ad acquisire la valutazione comportamentale da parte del Presidente in carica nell'esercizio 2015, rinviando ad una successiva seduta per la conclusione dell'iter di valutazione.

Di seguito l'organismo indipendente di valutazione procede alla disamina della documentazione pervenuta, che esprime le dinamiche di attività del 2015 ed i risultati effettivamente conseguiti e sono compiute le verifiche campionarie in ordine agli indicatori.

Rispetto al primo obiettivo emerge, in particolare, che gli indicatori sono stati conseguiti, rispettando le scadenze previste con eccezione dell'avvio della fatturazione elettronica che ha registrato un ritardo di 7 giorni [la percentuale di conseguimento è pari al 95%].

Rispetto al secondo obiettivo, *in muce*, si registra l'attuazione di quanto previsto [100%].

Rispetto al terzo obiettivo emerge dalla relazione predisposta l'ammissibilità di due progetti presentati [100%].

Rispetto al quarto obiettivo è possibile attestare il conseguimento pieno [100%].

Rispetto al quinto obiettivo non è possibile attestare alcun conseguimento, considerando che l'inaugurazione della struttura è avvenuta nel mese di marzo 2016 [0%].

In proposito, nondimeno, l'Organismo Indipendente di Valutazione fa presente che tale valutazione si basa su elementi in parte descritti ed in parte quantitativi e che vi sono alcune criticità sul fronte della definizione degli indicatori, che impone un percorso di progressivo affinamento degli strumenti destinati alla determinazione dei livelli di conseguimento degli obiettivi.

Di seguito, sono verificati i diversi elementi (riportati nell'all. A nel verbale dell'esercizio precedente) che normativamente sono destinati ad incidere sulla retribuzione di risultato. In proposito, si riscontra - mediante verifica sul sito - la non completa attuazione degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 (come risulta dall'apposita attestazione rilasciata dall'OIV entro il 2.06.2016). Di conseguenza, si propone una decurtazione in misura pari al 5% della retribuzione di risultato spettante.

L'organismo indipendente di valutazione conferma l'impostazione già accolta del sistema di valutazione, sulla base della metodologia già in uso, ritenendola coerente con l'assetto organizzativo e le dimensioni dell'Ente.

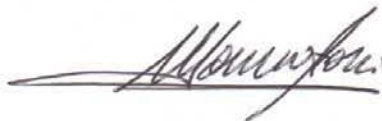
L'organismo indipendente di valutazione invita l'Ente a dare attuazione a quanto previsto dal recente D.Lgs. 97/2016 in materia di trasparenza.



Conclusivamente l'organismo indipendente di valutazione invita l'Ente a dare seguito e ad applicare puntualmente gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013.

Alle ore 17.30 la seduta è tolta.

Dott. Marco Rossi (Esperto)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Rossi', with a long horizontal flourish underneath.

**Ente Parco di Portofino
Provincia di Genova**

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEL DIRETTORE

Soggetto valutato:

Periodo annuale:

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi:	85,00	70%
Prestazioni manageriali/competenze:	100,00	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Retribuzione di posizione: €

Retribuzione risultato potenziale: €

Valutazione di sintesi risultati:

Retribuzione di risultato spettante: €

ANNOTAZIONI:

L'O.I.V.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI/COMPETENZE

Soggetto valutato:

Periodo annuale:

* * * *

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	PESO	PUNTI
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	25%	25
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING (CAPACITÀ DI INDIVIDUARE SOLUZIONI ALTERNATIVE, PRONTEZZA NELLA SOLUZIONE DEI PROBLEMI)	20%	20
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: ADEGUATO COORDINAMENTO E DIVISIONE DEL LAVORO	15%	15
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE (SIA TECNOLOGICA CHE PROCEDIMENTALE) E CAPACITÀ DI ADATTAMENTO AL CAMBIAMENTO	10%	10
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	15%	15
6	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI ATTRAVERSO UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI	15%	15
Punteggio ponderato			100

ANNOTAZIONI:

Il Presidente

L' O.M.Y.


DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Soggetto valutato:

Alberto Girani

Periodo annuale:

2015

* * * * *

N.	TIPO	DENOMINAZIONE	PESO		REALIZZ.		QUOTA ESOGENA		REALIZZ. DEF.		PUNTI POT.		PUNTI	
			a	b	b	c	d=b+c	e=a x 100	f=e x d					
1	ordinario	Elementi di aggiornamento della Trasparenza	20	95	0	0	95	20	20	19				
2	straordinario	Recupero dei Manufatti bellici in località Batterle - 3° Stralcio	20	100	0	0	100	20	20	20				
3	straordinario	Redazione di progettazione a valere sui fondi europei	20	100	0	0	100	20	20	20				
4	straordinario	Fermo di Nascia recupero e gestione della struttura	20	100	0	0	100	20	20	20				
5	straordinario	Allestimento della locanda di San Fruttuoso	20	0	30	30	30	20	20	6				
Totali				100		30	30	100	20	85				

Grado raggiungimento degli obiettivi

85,00

LEGENDA

TIPO

I = Individuale
O = ambito organizzativo

PESO

sulla base della ponderazione utilizzata nell'ambito del controllo di gestione.

REALIZZAZIONE

sulla base della misurazione effettuata nell'ambito del controllo di gestione.

L.O. Girani
