

## SEDUTA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL 16 GIUGNO 2017

-----

Il giorno 16 del mese di giugno dell'anno 2017, alle ore 9,30 presso l'Ente Parco di Portofino, con sede in Santa Margherita Ligure (Ge) è presente l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato nella persona di Marco Rossi.

Partecipa alla seduta il dott. Alberto Girani nella qualità di Direttore dell'Ente, che svolge una funzione di supporto ai lavori dell'organismo di valutazione con eccezione dei casi in cui possa sussistere un conflitto di interesse.

La seduta è stata convocata con il seguente ordine del giorno:

- 1) valutazione dirigente per l'annualità 2016;
- 2) varie ed eventuali.

In ordine al primo punto si evidenzia che, sulla base della metodologia approvata la performance del dirigente dipende:

- a) per il 70% dal grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) per il 30% dalle prestazioni manageriali e dalle competenze.

Rispetto al primo profilo sono acquisti:

- 1) la relazione finale del Direttore anno 2016;
- 2) alcune indicazioni integrative attraverso il colloquio valutativo.

Essi si riferiscono, in particolare, ai quattro obiettivi della gestione rappresentati:

- i) aggiornamento trasparenza;
- ii) funzionamento della Locanda San Fruttuoso;
- iii) elaborazione di schede relazionate al Piano delle Performance sulla base di schemi regionali;
- iv) organizzazione di due iniziative fortemente qualificate finalizzate alla partecipazione ad un evento di rilevanza nazionale, ancorché settoriale.

Rispetto al secondo profilo, invece, si propone la valutazione comportamentale riportata, rinviando al Presidente la possibilità, in fase di approvazione della proposta, di adottare i necessari correttivi.



Di seguito l'organismo indipendente di valutazione procede alla disamina della documentazione pervenuta, che esprime le dinamiche di attività del 2016 ed i risultati effettivamente conseguiti e sono compiute le verifiche campionarie in ordine agli indicatori.

Rispetto al primo obiettivo emerge, in particolare, si evidenzia che la griglia predisposta in funzione dell'adempimento ANAC (di cui alla delibera n° 236/2017) presenta alcune lacune che impongono la riduzione del livello di conseguimento.

Rispetto al secondo obiettivo, *in nuce*, si registra la realizzazione degli obiettivi conseguiti [100%].

Rispetto al terzo obiettivo emerge dalla relazione il conseguimento degli obiettivi, che viene riscontrato anche attraverso la verifica delle schede puntualmente predisposte [100%].

Rispetto al quarto obiettivo è possibile attestare il conseguimento pieno [100%].

In proposito, nondimeno, l'Organismo Indipendente di Valutazione fa presente che tale valutazione si basa su elementi in parte descritti ed in parte quantitativi e che vi sono solo alcune criticità sul fronte della definizione degli indicatori, che impone un percorso di progressivo affinamento degli strumenti destinati alla determinazione dei livelli di conseguimento degli obiettivi.

Di seguito, sono verificati i diversi elementi (riportati nell'all. A nel verbale dell'esercizio precedente) che normativamente sono destinati ad incidere sulla retribuzione di risultato. In proposito, si riscontra - mediante verifica sul sito - la non completa attuazione degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013.

L'organismo indipendente di valutazione conferma l'impostazione già accolta del sistema di valutazione, sulla base della metodologia già in uso, ritenendola coerente con l'assetto organizzativo e le dimensioni dell'Ente.

L'organismo indipendente di valutazione invita l'Ente a dare attuazione a quanto previsto dal recente D.Lgs. 97/2016 in materia di trasparenza.

Conclusivamente l'organismo indipendente di valutazione invita l'Ente a dare seguito e ad applicare puntualmente gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013.

Alle ore 12.00 la seduta è tolta.

Dott. Marco Rossi (Esperto)

